

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе  
(целевой модели) наставничества педагогических работников в  
ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга  
на 2023-2024 учебный год**

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
<p>Подготовка условий для запуска дорожной карты по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга</p>	<p>1) Изучение нормативной базы и тематических методических материалов</p>	<p>1.1. Письмо Министерства Просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».</p> <p>1.2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (п. 33).</p> <p>1.3. Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга».</p> <p>1.4. Распоряжение Комитета по образованию от 08.04.2022 № 746-р «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт-Петербурга»</p>	<p>Сентябрь 2023 года</p>	<p>Смирнова И.В.</p>
	<p>2) Информирование педагогического коллектива, родительского сообщества, сообщества ГОУ о Целевой модели</p>	<p>2.1. Проведение Педагогического совета «Реализация (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга в 2022-2023 учебном году»</p> <p>2.4. Обновление рубрики «Наставничество» на сайте ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга.</p>	<p>Сентябрь 2023 года</p>	<p>Рублевская А.С. Смирнова И.В. Прокопцова А.С. Педагоги</p>

	наставничества педагогических работников			
	3) Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга	3.1. Издание приказа «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга» 3.2. Издание приказа «О закреплении наставнической пары». 3.3. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации программы наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга. 3.4. Назначение куратора программы наставничества ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга (издание приказа) на 2022-2023 учебный год.	Октябрь 2023 года	Рублевская А.С. Смирнова И.В.
Формирование базы наставляемых	Принятие решения о создании наставнических пар или групп.	1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.. 2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых. 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 5. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов анкетирования.	Октябрь - ноябрь 2023 года	Смирнова И.В., педагоги
Формирование базы наставников	Составление старт-листа наставников	1. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 2. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	Октябрь - ноябрь 2023 года	Администрация, куратор, классные руководители
Отбор и обучение наставников	Рекрутинг наставников	1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам	Ноябрь 2023 года	Смирнова И.В. Шелонина Т.В.

		<p>2. Собеседования с наставниками.</p> <p>3. Обучение наставников.</p>		
Формирование пар/ групп		<p>1. Рабочая встреча участников наставнических пар.</p> <p>2. Составление планов индивидуального развития наставляемых.</p> <p>6. Организация методического и психологического сопровождения наставнической пары.</p>	Ноябрь 2023 года	Смирнова И.В. Шелонина Т.В. Муханова В.А.
Организация работы пар/групп	Закрепление продуктивных отношений паре/группе в	<p>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</p> <p>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</p> <p>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</p> <p>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</p> <p>6. Регулярная обратная связь от участников наставнических пар.</p> <p>7. Проведение групповой заключительной встречи всех пар наставников и наставляемых.</p> <p>8. Анкетирование участников.</p> <p>Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.</p>	Ноябрь 2023 года - май 2024 года	Смирнова И.В. Шелонина Т.В. Зеленина И.Н. Погодина Э.В. Швец Н.В. Булгакова-Стоянова М.А.
Завершение наставничества	Подведение итогов работы наставнической пары	<p>1. Проведение мониторинга качества работы наставнической пары и личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</p> <p>2. Приказ о проведении итогового мероприятия Программы</p> <p>3. Проведение мероприятия для подведения итогов программы наставничества.</p>	Май 2024 года	Смирнова И.В. Зеленина И.Н. Шелонина Т.В. Погодина Э.В. Швец Н.В. Булгакова-Стоянова М.А.