

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
ГБУ ДО ЦППС Кировского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 1/1
от «23» сентября 2022

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБУ ДО ЦППС
Кировского района Санкт-Петербурга
А.С. Рублевская
Приказ № _____ от «____» _____ 2022



**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе
(целевой модели) наставничества педагогических работников в
ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга
на 2022-2023 учебный год**

Этап	Содержание подэтапов	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Подготовка условий для запуска дорожной карты по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга	1) Изучение нормативной базы и тематических методических материалов	1.1. Письмо Министерства Просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях». 1.2. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (п. 33). 1.3. Распоряжение Комитета по образованию от 30.03.2022 № 623-р «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга». 1.4. Распоряжение Комитета по образованию от 08.04.2022 № 746-р «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Санкт-Петербурга»	Сентябрь 2022 года	Смирнова И.В.

	2) Информирование педагогического коллектива, родительского сообщества, сообщества ГОУ о Целевой модели наставничества педагогических работников	2.1. Проведение Педагогического совета «Реализация (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга в 2022-2023 учебном году» 2.4. Обновление рубрики «Наставничество» на сайте ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга.	Сентябрь 2022 года	Рублевская А.С. Смирнова И.В. Прокопцова А.С. Педагоги
	3) Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга	3.1. Издание приказа «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга» 3.2. Издание приказа «О закреплении наставнической пары». 3.3. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации программы наставничества педагогических работников в ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга. 3.4. Назначение куратора программы наставничества ГБУ ДО ЦППС Кировского района Санкт-Петербурга (издание приказа) на 2022-2023 учебный год.	Октябрь 2022 года	Рублевская А.С., Смирнова И.В.,
Формирование базы наставляемых	Принятие решения о создании наставнических пар или групп.	1. Анкетирование педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.. 2. Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых. 3. Анализ данных. 4. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 5. Выбор форм наставничества на основании анализа результатов анкетирования.	Октябрь - ноябрь 2022 года	Смирнова И.В., педагоги
Формирование базы наставников	Составление старт-листа наставников	1. Анкетирование среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Октябрь - ноябрь 2022 года	Администрация, куратор, классные руководители

		2. Анализ анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников		
Отбор и обучение наставников	Рекрутинг наставников	1. Оценка выявленных наставников по заданным параметрам 2. Собеседования с наставниками. 3. Обучение наставников.	Ноябрь 2022 года	Смирнова И.В., Зеленина И.Н.
Формирование пар/ групп		1. Рабочая встреча участников наставнических пар. 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых. 6. Организация методического и психологического сопровождения наставнической пары.	Ноябрь 2022 года	Смирнова И.В., Зеленина И.Н.
Организация работы пар/групп	Закрепление продуктивных отношений в паре/группе	1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 6. Регулярная обратная связь от участников наставнических пар. 7. Проведение групповой заключительной встречи всех пар наставников и наставляемых. 8. Анкетирование участников. Мониторинг личной удовлетворенности участием в программе.	Ноябрь 2022 года - май 2023 года	Смирнова И.В. Зеленина И.Н. Шелонина Т.В. Кузнецова Ю.А.
Завершение наставничества	Подведение итогов работы наставнической пары	1. Проведение мониторинга качества работы наставнической пары и личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Приказ о проведении итогового мероприятия Программы 3. Проведение мероприятия для подведения итогов программы наставничества.	Май 2023 года	Смирнова И.В. Зеленина И.Н. Шелонина Т.В. Кузнецова Ю.А.